

เลขที่กิจกรรม

๑ / ๒๕๖๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

กิจกรรม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการ

แนวทางหลัก แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แผนแม่บท ฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง
สาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรม นายอัมพร อิน้อม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

งบประมาณ - บาท

ระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

บริบทตามข้อกำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน ดังนี้ (๑) หมวดที่ ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๔๑ กำหนดให้บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ (๑) ได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ (๒) เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว และ (๓) พ้องหน่วยงานของรัฐให้รับผิดชอบเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ (๒) หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบและ (๓) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ ตามกฎหมายบัญญัติ กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” มีแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร จึงจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ภายใต้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเกิดการยอมรับในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ของบุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร/บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จำนวน ๔๕ คน

๔. กลวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลหนองมะโมง	ก.ค. ๒๕๖๓	นายอัมพร อินอิม
๒. จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายทุกคน	ส.ค.- ก.ย. ๒๕๖๓	นายอัมพร อินอิม
๓. สรุปผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๒๕๖๓	นายอัมพร อินอิม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. ผู้บริหาร/บุคลากรโรงพยาบาล ชัยนาทเรนทรได้รับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และป้องกัน ปรามปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการ ทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทาง วินัย	๔๕ คน ๐	๑. รายงานการประชุมบริหาร ๒. เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการ ทุจริต ของโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร

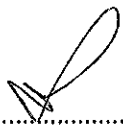
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยนาทเรนทรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติการเชิงรุก
ด้านป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
ช่วยลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลง หรือหมดไป

๘.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร มีความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
และส่งผลในการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๘.๓ เจ้าหน้าที่และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร
โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร

ลงชื่อ.....อัมพร อินอุ่น.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
(นายอัมพร อินอุ่น)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอกิจกรรม
(นายไพโรจน์ พบประเสริฐ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๙. ผู้เห็นชอบกิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน
 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓
- กิจกรรมหลัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และป้องกัน
 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมบริหารของโรงพยาบาล
 ชัยนาทนเรนทร
- งบประมาณ - บาท


 ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ.....ผู้อำนวยการ
 (นายทนต์ศักดิ์ หอมทรัพย์)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร