



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยนาทurenทร กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โทร. ๑๖๒๕  
ที่ ๗๙ ๐๐๓๒.๒๐๓.๐๒๕/ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตแจ้งกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทurenทร

ด้วยกลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้เกิดวัฒนธรรมในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความ  
ซื่อสัตย์ สุจริต จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานขึ้น อันน่วยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ลด  
ระยะเวลาอุดຍ ในการนี้ขออนุญาตแจ้งกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานและขออนุญาตเผยแพร่  
ข้อมูลทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*กาน พล*

(นางยุพิน ทำบุญ)

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

*กาน.*

(นายถาวร สายสารคุณ)

นายแพทย์ชั้นนำด้านการบริการด้านแข็งแกร่ง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทurenทร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โทร. ๑๑๒๕  
ที่ ๖๙ ๐๐๓๒.๒๐๓.๐๒๕/ ๑๗๑

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานโครงการพัฒนาระบบบริการด้านหน้าจัดทำตู้ Kios จับบัตรคิวและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการด้านหน้าได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการด้านหน้า Smart OPD เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดระยะเวลาอุโมย มติที่ประชุมให้มีการจัดทำประเภทงานบริการ คือ ตู้จับบัตรคิว (Kios) เป็นเครื่องที่ใช้ง่ายประชาชนสามารถเข้าถึงระบบบริการได้ด้วยตนเอง ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ ลดระยะเวลาอุโมยของผู้รับบริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ต่อไป

.....  
(นางสุขฤทัย อนันต์พันลีพูลย์)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการด้านหน้า

(นายพาก ลักษ์วรค์)

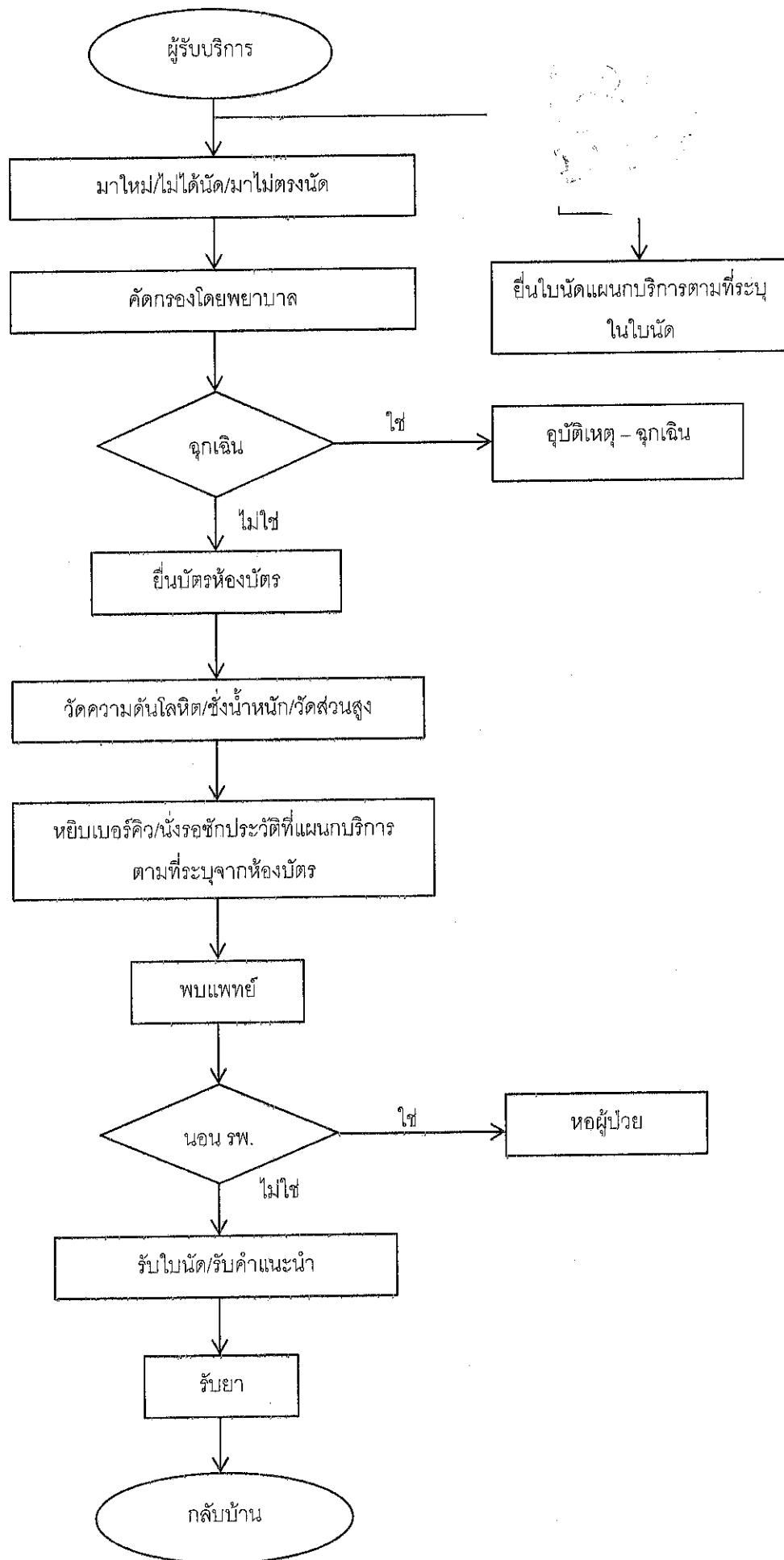
ชายแพทย์ชำนาญการเกียรตินักเรียนกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อต้านภัยкорรัปชั่น”

## ขั้นตอนการรับบริการผู้ป่วยนอก

### โรงพยาบาลชุมชนทันเรนทร



## แนวทางการตรวจสอบการลงทะเบียนเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอกมีการกำหนดมาตรการ กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

- การนิเทศงานโดยหัวหน้างานและรองหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โดยนำผลการของนิเทศมาปรับปรุงแก้ไข
- ในช่วงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีการเดิน Round เพื่อสังเกตพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ถ้าปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแนวทางให้คำแนะนำในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง
- ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบดังนี้

3.1 ถ้าเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แล้วไม่ปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่เกิดผลเสียกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการให้เจ้าหน้าที่เขียนบันทึกส่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก หัวหน้าว่ากล่าวตักเตือนเพื่อเมื่อเกิดเหตุการณ์ซ้ำ

3.2 ถ้าเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายแต่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดผลเสียหายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการให้เจ้าหน้าที่เขียนบันทึกเสนอตามขั้นตอนพร้อมทั้งมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงร่วมกับคณะกรรมการบริหารองค์กรพยาบาล เพื่อแก้ไขและกำหนดบทลงโทษ

3.3 นำตัวอย่างการลงทะเบียนเจ้าหน้าที่ที่เกิดจากหน่วยงานอื่น รวมถึงบทลงโทษมาแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบ

4. การปฏิบัติตามบทลงโทษตามกฎระเบียบของกลุ่มงานพยาบาลได้แก่ ถ้าทำความผิดครั้งแรก เช่น ไม่ปฏิบัติงานตามเรทที่ได้รับมอบหมายให้ว่าก่อตัวตักเตือน ผิดครั้งที่ 2 ให้ทำบันทึกเสนอหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกว่าก่อตัวตักเตือนขึ้นปฏิบัติงานใช้เรท 2 เท่า และทำความผิดครั้งที่ 3 ทำบันทึกเสนอหัวหน้าพยาบาลใช้เรท 3 เท่า ทำความผิดครั้งที่ 4 ทำบันทึกเสนอผู้อำนวยการโดยผ่านหัวหน้าพยาบาลเพื่อพิจารณาตามวินัย

5. ให้ขึ้นปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด

ผู้ดูแล

ดร. ๓๔  
นาย พงษ์พันธุ์ ภู่  
แพทย์ บัณฑิต  
แพทย์ บัณฑิต

ดร. พิมพ์ ลักษณ์  
นักศึกษา มนตรีศักดิ์

ศุภชัย ทิมลักษณ์  
นักศึกษา มนตรีศักดิ์

ธนกร ธรรมดิษ  
นักศึกษา มนตรีศักดิ์

อนันดา มนตรีศักดิ์  
นักศึกษา มนตรีศักดิ์

นฤทธิ์ พานิช  
นักศึกษา มนตรีศักดิ์

นางยุพิน ทำบุญ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

นรนันท์ มนตรีศักดิ์  
นรนันท์ มนตรีศักดิ์  
นรนันท์ มนตรีศักดิ์  
นรนันท์ มนตรีศักดิ์

นรนันท์ มนตรีศักดิ์  
นรนันท์ มนตรีศักดิ์

นรนันท์ มนตรีศักดิ์  
นรนันท์ มนตรีศักดิ์

### **ขั้นตอนการตรวจสอบ**

การตรวจสอบการปฏิบัติงานมีความสำคัญ ถ้ามีกรอบแนวทางการปฏิบัติแล้วหัวหน้าหรือรองหัวหน้ามารายงานตรวจสอบ เพื่อให้เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพ

1. นิเทศขณะเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นที่ปรึกษาและเป็นขวัญและกำลังใจ
2. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน
3. ลงเยี่ยมแผนกบริการต่างๆ ถ้าพบปัญหาหรือปฏิบัติงานไม่ถูกต้องให้คำแนะนำ
4. ไม่ต่อว่าเจ้าหน้าที่ต่อหน้าผู้รับบริการ นำมาพูดคุยหลังจากเลิกปฏิบัติงาน
5. หัวหน้าและรองหัวหน้างานช่วยกันสังเกตการณ์ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และนำมาพูดคุยหลังเลิกงานเพื่อนำปัญหาที่พบมาแก้ไข เช่น อาจพบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ตรงกับแนวทางปฏิบัติ
6. มีการตักเตือนเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนโดยพูดเป็นการส่วนตัวไม่เปิดในที่ประชุม
7. ให้กำลังใจกับเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบการปฏิบัติงาน
8. มีการทบทวนความผิดพลาดที่เกิดขึ้นทุกครั้งเพื่อไม่ให้เกิดอุบัติการณ์ซ้ำ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร์ โทร. ๑๑๒๕  
ที่ ชบ. ๐๐๓๒.๒๐๓.๐๒๕/๐๑ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะเจ้าหน้าที่งานผู้ป่วยนอก

ด้วยงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร์ กระทรวงสาธารณสุขมี  
นโยบายพัฒนาหน่วยงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก โดยมุ่งหวังให้ผู้ป่วยได้รับบริการตามมาตรฐาน  
ลดความแออัด ลดระยะเวลาการอยู่院การให้บริการ และเพื่อติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องจึง  
ขอเชิญท่านเข้าประชุม วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๖  
อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชานแจ้งให้ทราบ

- การพัฒนาและแนวทางปฏิบัติเรื่องตู้จับบัตรคิว (Kios)  
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ บัญหา - อุปสรรค

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญทุกท่านเข้าประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

*นายพิน พันธุ์พิน*  
นางยุพิน ทำบุญ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

แบบฟอร์ม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

ตามประกาศโรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

อหน่วงงาน : โรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางแผนระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและหน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางแผนระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

EB ๒๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

Linkภายในอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายพิน พามุณย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

อนุมัติให้เผยแพร่

ไม่อนุมัติให้เผยแพร่

(นายณัฐกร ประกอบ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชั้นนำทันเรนทร

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสมพงษ์ จึงสมเจตไพรศาลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำเดือน ในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยและภารต์ษาสัมส์เต็มไปเรื่องพยายามลดจำนวนพนักงาน

กู้รุ่งสาน/ผู้อนุญาติบริการ คือ กิจิพิเศษเฉพาะภารต์ษาสัมส์เต็มไปเรื่องพยายามลดจำนวนพนักงาน

แบบพิเศษสำหรับผู้อนุญาติบริการ ที่..... / .....

ลงวันที่..... / .....

ในกรอบของผู้อนุญาติบริการ ผู้อนุญาติบริการ ที่เข้า膺หน้าที่ต้องรับภารต์ษาสัมส์เต็มไปเรื่อง COVID-19 ไม่สามารถเข้ามาทำงานและรักษาภารต์ษาสัมส์เต็มไปเรื่อง COVID-19 ได้ ตั้งแต่วันที่ 3.4 ของสัปดาห์มาแล้ว

(เอกสาร 4)

แบบฟอร์ม รับ-จ่ายเงิน ประจำเดือน สิงหาคม 2563

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เดือน	รับ-จ่ายเงิน ประจำเดือน สิงหาคม 2563																												
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
12	น.ส.กานกรรดา อ่อนบุรี	พนักงานช่างประดิษฐ์	พนักงานช่างประดิษฐ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
13	น.ส.ณัฐกราญจน์ จันทะรา	พนักงานช่างประดิษฐ์	พนักงานช่างประดิษฐ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
14	น.ส.ครรภุสุรี บุญอ่อน	พนักงานช่างประดิษฐ์	พนักงานช่างประดิษฐ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
15	น.ส.สาวิตรี ธรรมยมภก	พนักงานช่างประดิษฐ์	พนักงานช่างประดิษฐ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
16	น.ส.พิพัฒ์ พรหมา	พนักงานช่างประดิษฐ์	พนักงานช่างประดิษฐ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ผู้รับ

ผู้จัดทำ/ผู้รับรอง

ลงชื่อ

ลงชื่อ

( นายพิพัฒ์ พรมา )

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยนอก

ผู้อนุมัติ

(.....)