

การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการ การบริหารผลการปฏิบัติงาน  
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร



### การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน

1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน 2 องค์ประกอบ คือ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนร้อยละ 70 และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ คะแนนร้อยละ 30 รวมกันทั้งสิ้นเท่ากับ 100 คะแนน ซึ่งโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้ประกาศระดับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือน ดังนี้

| ระดับ           | ช่วงคะแนน        | ร้อยละ             |
|-----------------|------------------|--------------------|
| ๑. ดีเด่น       | ๙๐.๐๐๐ - ๑๐๐.๐๐๐ | ๔.๐๐ - ๖.๐๐        |
| ๒. ดีมาก        | ๘๐.๐๐๐ - ๘๙.๙๙๙  | ๓.๐๐ - ๓.๙๕        |
| ๓. ดี           | ๗๐.๐๐๐ - ๗๙.๙๙๙  | ๒.๕๐ - ๒.๙๕        |
| ๔. พอใช้        | ๖๐.๐๐๐ - ๖๙.๙๙๙  | ๒.๐๐ - ๒.๔๕        |
| ๕. ต้องปรับปรุง | ๕๐.๐๐๐ - ๕๙.๙๙๙  | ไม่เลื่อนเงินเดือน |







