

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)



โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความ
ตระหนักเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริต
ในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต คือ การบริหารราชการอย่างมี
ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ขอขอบพระคุณ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการ
ทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๕. ประกาศแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๗
๖. โครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๕	๑๐
๗. การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๗
๘. ช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของ เจ้าหน้าที่และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐
๙. หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.	กิจกรรมผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร ให้เป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต ๔. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	บุคลากรของโรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร จำนวน ๑๓๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของโรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร รับทราบกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๕
๔.	กำหนดมาตรการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมประกาศให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	บุคลากรของโรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร จำนวน ๑๓๓ คน	๓. มาตรการการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ไม่เกิดปฏิบัติการ หรือข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริต ประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.	จัดการอบรม/ให้ความรู้ในการประจําประจำเดือน ตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร ปี ๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร โรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร ให้ปฏิบัติตามอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิด และเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรของโรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร จำนวน ๑๓๓ คน	๓. บุคลากรได้รับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ๔. ไม่มีปฏิบัติการ การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๕
๔.	การจัดทำระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทฤษฎีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ มี.ค. ๖๕
๕.	จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของเจ้าหน้าที่	เพื่อไม่ให้เกิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนข้อเสนอนะในการปฏิบัติงานให้บริการ	โทรศัพท์ Facebook Application Line เว็บไซต์หน่วยงาน ผู้รับคำร้องเรียน	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ชัดเจนและ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๔ มี.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/วิเคราะห์แผน

(นายณัฏฐ์ อิ่มรัมย์)

อธิการบดี

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

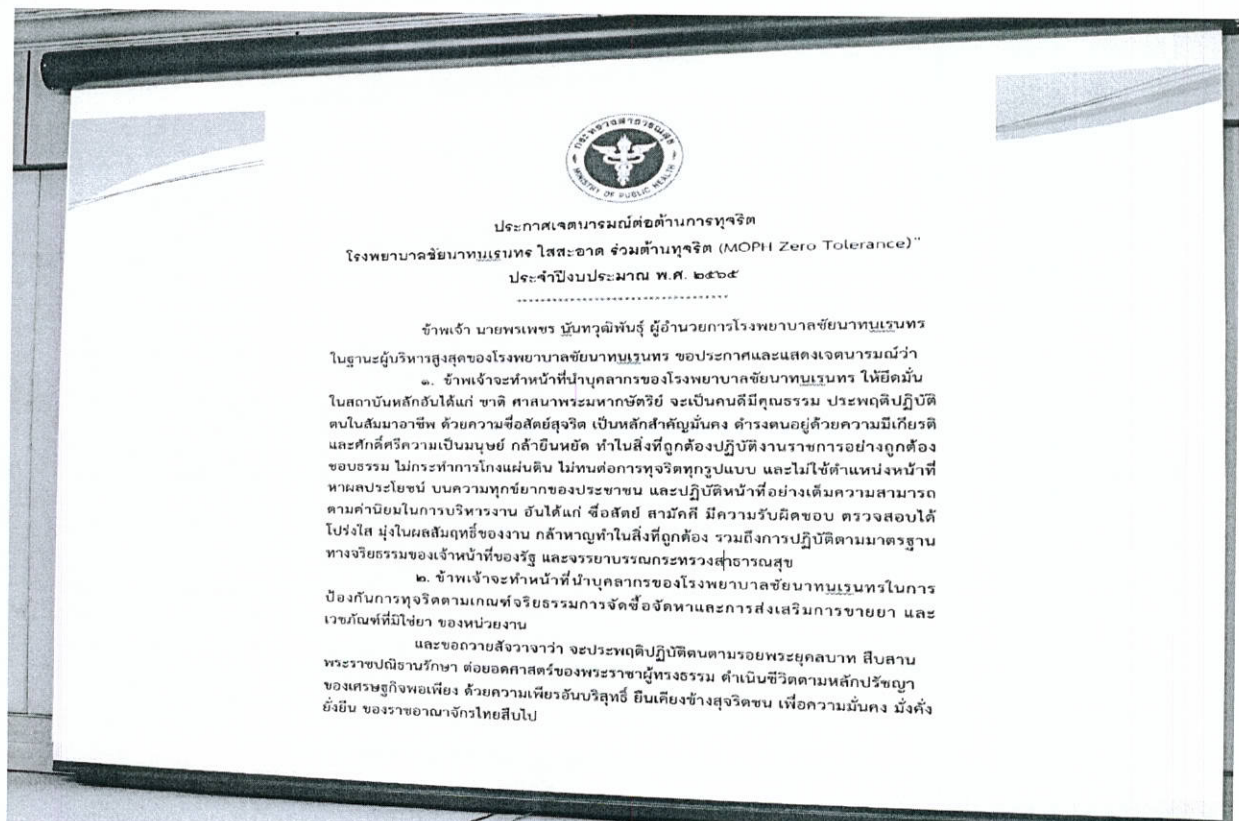
(นายแพทย์ พันพจน์ พันธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่นาพนเรนทร

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
 โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบุษราคัม







ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร



นพ.พรเพชร นันทวุฒิพันธุ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร



โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



วันที่ 16 มีนาคม 2565 นายแพทย์พรเพชร นันทวุฒิพันธุ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร นำคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชัยนาทเรนทร ครั้งที่ 3/2565 ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข



โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร
199 ถนนพหลโยธิน ต.บ้านกล้วย
อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000

โทร. 056-411-055
www.chainathospital.org



ประกาศ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร
เรื่อง แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมิน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยมการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรจึงได้จัดทำแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ

- ๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒ กำหนดมาตรการประหยังบประมาณรายจ่าย
- ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
- ๔ พัฒนาความรู้เรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดหาพัสดุ
- ๕ ควบคุมกำกับ ให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากพบว่ามีการกระทำความผิด จะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว กรณีการใช้รถราชการ

- ๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ
- ๒ กำหนดแนวปฏิบัติในการใช้รถราชการของหน่วยงานในการบริหาร และควบคุมการใช้รถราชการให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่า
- ๓ กำหนดมาตรการประหยังบประมาณรายจ่าย
- ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
- ๕ จัดทำแนวปฏิบัติในการใช้รถราชการ

แนวทางการใช้อำนาจหน้าที่เรียกผลประโยชน์

- ๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง
- ๒ ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนของตัวเองและผู้อื่น ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่ง หน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
- ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

-๒-

แนวทางการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น
๒. ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนของตนเองและผู้อื่น ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่ง หน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ

แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม
 - ๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค้ำตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
 - ๑.๒ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค้ำตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
 - ๑.๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงินค้ำตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค้ำตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยง
๔. กำหนดมาตรการประหยังบประมาณรายจ่าย
๕. หากพบว่ามีกระทำความผิด จะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญา อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



นายพรเพชร นิ่มแก้วสินธุ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยพรนครินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร กลุ่มงานนิติการ

ที่ ขน ๐๐๓๒.๐๐๑/พิเศษ

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหอผู้ป่วย

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยกลุ่มงานนิติการและกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ได้ดำเนินการอนุมัติจัดประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมโพลิน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีการดำเนินการรวบรวมความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นทุกหน่วยงานวิเคราะห์ความเสี่ยง กำหนดมาตรการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ได้จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นายพวเพชร นันทวัฒน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

เลขที่โครงการ	๑๕ / ๒๕๖๕ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร
รหัสโครงการ	
โครงการ	การเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕.	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีโดยหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายอัมพร อินอัม ตำแหน่งนิติการปฏิบัติการ
งบประมาณ	-
ระยะเวลาดำเนินการ	ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดย จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย ที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลข้างต้น หน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร จึงสนับสนุนให้ หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดประชุม หรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ การจัดทำคู่มือหรือ แนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อ ปลุกจิตสำนึกการมีวินัย สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม การทุจริตข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สู่การปฏิบัติ จะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างจริยธรรม มีวินัย ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลชยันตนาทนเรนทร ปี ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตให้บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ การปฏิบัติวินัยข้าราชการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เป้าหมาย

๑.อบรมให้ความรู้บุคลากรโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

จำนวน ๙๐ คน

๒.ส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่อต่างให้กับบุคลากรโรงพยาบาลชยันนาท

จำนวน ๙๑๗ คน

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศเจตนารมณ์ต่อการดำเนินการทุจริต	ธค ๖๔-มีค ๖๕	นายอัมพร อินอัม
๒.ประกาศมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ธค ๖๔-มีค ๖๕	นายอัมพร อินอัม
๓. เผยแพร่เจตนารมณ์ต่อการดำเนินการทุจริตและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	ธค ๖๔-มีค ๖๕	นายอัมพร อินอัม
๓.จัดอบรม/ส่งเสริมการเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาล หน่วยงานในเรื่อง	ธค๖๔- กย๖๕	นายอัมพร อินอัม
๓.๑ จริยธรรมและวินัยข้าราชการ		
๓.๒ จัดพอเพียงต่อต้านการทุจริต		
๓.๓ การทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน		
๔.การจัดทำระบบควบคุมภายใน	ธค๖๔- กย๖๕	นายอัมพร อินอัม
๕.รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผล	ธค๖๔- กย๖๕	นายอัมพร อินอัม

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีวัด/เครื่องมือ
๑. โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ แผน	๑.แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทุจริต จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕๐	๒.หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
๓. จำนวนอุบัติการณ์การร้องเรียนการทำความผิดวินัย จนถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย	ลดลงจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕๐	๓.หนังสือร้องเรียนในระเบียบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำความผิดวินัย ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร มีจิตสำนึกที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต วินัย การปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร เป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๗.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายอัมพร อินฮิม)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสุทธิพันธ์ สุวรรณวัฒนากุล)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพรเพชร นันทวุฒิพันธุ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร กลุ่มงานนิติการ

ที่ ขน ๐๐๓๒.๐๐๑/พิเศษ

วันที่ 90 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัด MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มนิติการ จึงขอรายงานผลการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๒๖ ราย จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ดังรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ฯ ต่อไป

(นายอัมพร อินอัม)

นิติกรปฏิบัติการ

นายพรเพชร เก่งกฤษณ์พันธ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร

การอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
วันที่ 12 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุมบุษราคัม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



วันที่ 12 มกราคม 2565 นายแพทย์พรเทพ นันทวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร เป็นประธานเปิดการบรรยายความรู้ทางกฎหมายในหัวข้อเรื่อง "ทำอย่างไร ให้ปลอดภัย ไม่ผิดวินัย ไม่ผิดกฎหมาย" เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบวินัยต่างๆ ในการปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย โดยมี นายอัมพร อินอัม นิตกร ปฏิบัติการ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร เป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น 6 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร



โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
199 ถนนพหลโยธิน ต.บ้านกรวย
อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท 17000

โทร. 056-411-055
www.chainathospital.org







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ โทร. ๑๕๐๕

ที่ ชน ๐๐๓๒.๒๐๒/ ๑๑๕

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

๑. เรื่องเดิม

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยใช้มาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นายปภาสิทธิ์ อนุพันธ์พิบูลย์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นายพรเพชร มีแก้วดีพิษฐ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร
14 S.H. 2564

แผนบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลชัยพจน์บรพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ประเภทความเสี่ยง	กิจกรรมและงานโครงการ	วัตถุประสงค์	สาเหตุความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง	การลดทอนความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมการจัดการความเสี่ยง	ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
					โอกาส	ผลกระทบ				
1. ด้านกลยุทธ์ (S)	คณะกรรมการกำกับดูแล/บริหารยุทธ (S) ได้ สอดคล้องกับเป้าหมาย ระยะสั้นและระยะยาว	ลดความเสี่ยงที่จะเกิดจาก การกำหนดกลยุทธ์และ นโยบายในการ บริหารงานที่ไม่ เหมาะสม/ไม่ชัดเจนให้ อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้/ ควบคุมได้/หรือเสี่ยงได้ หรือแบ่งให้ผู้อื่นช่วย รับผิดชอบได้	ความเสี่ยงที่เกิด จากการกำหนด กลยุทธ์และ นโยบายที่ไม่ เหมาะสมไม่ ชัดเจน	1. ปัจจัยภายนอก องค์กร 2. ปัจจัยภายใน องค์กร	3	3	9	1. กำหนด/ติดตามตัวชี้วัด 2. กำหนดกลยุทธ์ฉบับปรับปรุง	ทุก 6 เดือน ทุก 1-2 ปี	ฝ่ายแผน/ ผู้บริหาร
2. ด้านการดำเนินงาน (O)										
2.1 ด้านความปลอดภัย	มีคณะกรรมการกำกับ ความปลอดภัยระดับ หน่วยงาน/องค์กร	กำกับ/ติดตามความเสี่ยง	ความปลอดภัย ของตัวบุคคล หรือผู้ให้บริการ	1. ด้านสถานที่ 2. สิ่งแวดล้อม 3. ด้านบุคคล	3 (6-14 ครั้ง/ปี)	2 (50-59%)	6	1. ประชุมประจำหน่วยงาน/ โรงพยาบาล 2. ประชุม SNV	ทุก 3 เดือน ทุก 3 เดือน	ฝ่ายบริหาร/ ENI

ประเภทความเสี่ยง	กิจกรรมและงานโครงการ	วัตถุประสงค์	สาเหตุความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง	การลดทอนความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมการจัดการความเสี่ยง	ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
					โอกาส	ผลกระทบ				
2.2 ด้านเทคโนโลยี	มีงานกำหนดนโยบาย/ แผน	กำหนดนโยบาย/ เป้าหมาย	1. ความถี่ผู้เกี่ยวข้อง 2. วัฒนธรรม องค์กร/บุคลากร องค์กร	1. ด้านทรัพยากร 2. ด้านการ ดำเนินงาน 3. ด้านบุคลากร	2	3	6	1. ขอความเห็นจาก/จัดหา ให้ทันเวลา 2. มีกำหนดการชัดเจนใน การดำเนินงาน 3. พัฒนา บุคลากรให้ทัน เทคโนโลยี	ทุกไตรมาส	ฝ่ายแผน/ ศูนย์คอมพิวเตอร์
2.3 ด้านสิทธิ	1. มีคณะกรรมการ SP 2. คณะกรรมการกำกับ ตัวชี้วัด/แผนงาน 3. คณะกรรมการยุทธศาสตร์	กำกับ/ติดตามให้เป็นไป ตามเป้าหมายนโยบาย	1. ขาดการ ผู้เกี่ยวข้อง 2. ขาดการ ผู้เกี่ยวข้อง (SP/แผนงาน)	1. ผู้เกี่ยวข้องไม่ เข้าใจระบบ 2. ผู้เกี่ยวข้องขาด ความรู้/ข้อมูล 3. ผู้เกี่ยวข้อง ไม่มีความรู้	4	4	16	1. หน่วยงานกำกับ ความเสี่ยง SP 2. SP กำกับโดยฝ่ายแผน 3. ฝ่ายแผนฯ รายงาน ผล	ทุกไตรมาส	รองคณ แพทย์/ พยาบาล/SP
3. ด้านการเงิน (F)	1. มีคณะกรรมการบริหาร Plan fin 2. ติดตาม/ประเมิน/สรุ การเงิน	กำกับ/ติดตามให้เป็นไป ตามแผน	1. การเงินไม่เป็นไป ตาม Plan fin 2. ขาดการควบคุม	1. รายรับลดลง 2. รายจ่ายเพิ่มขึ้น 3. มีปัจจัยภายนอก ที่มีผลกระทบ Covid-19 มีการระบาด	4	5	20	1. ประชุมบริหาร/แผน ทางการเงิน 2. ประเมิน/ประเมิน/สรุป ไตรมาส/ปี 3. ประชุมปรับ Plan fin	ทุกเดือน ทุกไตรมาส ประจำปี/ไตรมาส	CEO/ ฝ่ายบริหาร/ การเงิน/ บัญชี/ศูนย์ การเงิน

ประเภทความเสี่ยง	กิจกรรม/แผนงาน โครงการ	วัตถุประสงค์	ระบุความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง		ระดับ ความเสี่ยง	การตอบสนองต่อความเสี่ยง กิจกรรมควบคุมการจัดการ ความเสี่ยง	ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
					โอกาส	ผลกระทบ				
4. ความเสี่ยงด้านการ กฎหมาย ระเบียบ (C) เช่น การจัดการซื้ออสังหาริมทรัพย์ ของหน่วยงาน	1. คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง 2. จัดประชุมเพื่อหา ข้อเท็จจริง/วิเคราะห์ข้อ ร้องเรียน	ค่ากักตุนความเสี่ยง เพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์	1. ร้องเรียนผ่าน โทรศัพท์ 2. ร้องเรียนผ่าน สื่อมวลชน 3. ร้องเรียน น.41	1. ความพึงพอใจ 2. ผลกระทบต่อ ผู้รับบริการ	4 (11-15 ครั้ง/ปี)	3 (50- 250)	12	1. พิจารณารisk ประเมินข้อเท็จจริง 2. นำเสนอหน่วยงาน ภายนอก	ชุดตัวชี้วัด ข้อร้องเรียน	ฝ่ายบริหาร/ นิติกร/HA


 นายสมชาย งามวิจิตร
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจตามภารกิจของหน่วยงาน

