แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ 3 เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่ดีและมีความสุข

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (กระทรวง)ที่ 35 โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☑ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☑ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 55 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40 KPI) 2 ชื่อตัวชี้วัด อัตราการเข้าถึงบริการเพิ่มขึ้น

หน่วยงาน/ทีม คณะกรรมการศูนย์เครื่องมือแพทย์ โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด กระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	
1	**โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ**					**78,200**		-	**78,200**	-	-	
	โครงการอบรมการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้และการบำรุงรักษาเครื่องช่วยหายใจ	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้และบำรุงรักษาเครื่องช่วยหายใจ	- ผู้เข้าอบรมสามารถใช้เครื่องช่วยหายใจได้ถูกต้อง 100% - สามารถดูแลบำรุงรักษาเครื่องช่วยหายใจเบื้องต้นได้	- พยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ และผู้ที่สนใจแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วันๆ ละ 80 คน รวม160 คน	1 ต.ค.60 - 30 ก.ย.61	36,800	เงินบำรุง		36,800			นางพัชรี / นายวิฑูรย์ / นางจำลอง
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์สำคัญที่ต้องใช้บ่อย	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือแพทย์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง - สามารถดูแลบำรุงรักษาเบื้องต้นได้	- อัตราพยาบาลวิชาชีพที่สามารถใช้เครื่องมือแพทย์ที่กำหนดได้ถูกต้อง 100%	- พยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วย/หน่วยงานแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วันๆละ 100 คน รวม 200 คน	1 ต.ค.60 - 30 ก.ย.61	41,400	เงินบำรุง		41,400			นางพัชรี / นายวิฑูรย์ / นางจำลอง

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ 2 เรื่อง พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่ดีและมีความสุข

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (กระทรวง)ที่ 35 โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☑ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 55 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40KPI) ชื่อตัวชี้วัด

หน่วยงาน/ทีม ER โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดกระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
2	**โครงการประชุมวิชาการด้านการชันสูตรพลิกศพและการเขียนรายงานการชัณสูตรพลิกศพตามมาตรฐานเชิงวิชาการ**					**10,000**	เงินบำรุง	-	**10,000**	-	-	
	โครงการประชุมวิชาการด้านการชันสูตรพลิกศพและการเขียนรายงานการชัณสูตรพลิกศพตามมาตรฐานเชิงวิชาการ	1.เพื่อให้แพทย์มีความรู้และทักษะการชันสูตรพลิกศพและการเขียนรายงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาการ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแกณฑ์ที่กำหนด	แพทย์ในเครือข่ายจังหวัดชัยนาท	ก.พ. 61	10,000	เงินบำรุง		10,000			นพ.วิฑูรย์ นพ.ดุษฎี พว.พัชรี พว.ประไพ พว.พัชรา

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ 3 เรื่อง People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (กระทรวง)ที่ 35 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☐ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 55 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40 KPI) ..... ชื่อตัวชี้วัด .....

หน่วยงาน/ทีม คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดกระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
3	**โครงการส่งเสริมคุณธรรม-จริยธรรม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปี 2561**					**80,000**		**2,000**	**15,000**	**43,000**	**20,000**	
	- บรรยายพิเศษ/อบรมเกี่ยวกับคุณธรรม – จริยธรรม - จัดทำสื่อทางด้านคุณธรรม – จริยธรรม - การดูแลจิตใจผู้ป่วยระยะสุดท้าย - การคัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรดีเด่น - การปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศล - การปฏิบัติธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่เกษียณอายุราชการ - กิจกรรมเลิกเหล้าหลังเข้าโรงพยาบาล	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาจิตและปัญญา สามารถแก้ไขปัญหาได้ - เพื่อลดความเสี่ยงและข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	1. ระดับความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น 2. อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง		1 ต.ค. 60 - 31 ก.ย. 61	80,000	เงินบำรุง	2,000	15,000	43,000	20,000	คกก. จริยธรรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ 3 เรื่อง **โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล (QA)**

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 3 (ชื่อ) **People Excellence**

โครงการ (กระทรวง)ที่ 37 (ชื่อ) **โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ**

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☐ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 55 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40 KPI) 16 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ≥ 80 %

หน่วยงาน/ทีม คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดกระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
4	**โครงการพัฒนาพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล (QA)**					**26,700**	**เงินบำรุง**	**18,000**	**6,900**	**900**	**900**	
	กิจกรรม 1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำมาตรฐานการพยาบาล	ผู้ป่วยได้รับบริการพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด > 80 %	30 หอผู้ป่วย/หน่วยงาน	1 ต.ค.60 - 30 ก.ย. 60		เงินบำรุง	8,700				นางพัชรี /นางศิวพร
	2. ประชุมนำเสนอ มาตรฐานการพยาบาลการพยาบาล			30 หน่วยงาน	22 ธ.ค.2560	8,700	เงินบำรุง	8,700				
	3. จัดทำคู่มือมาตรฐานการพยาบาล			30 หน่วยงาน	23 ก.พ.2561	8,700	เงินบำรุง		6,000			
	4. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนและติดตามงาน			30 เล่ม	มี.ค.2561	6,000	เงินบำรุง	600	900	900	900	
	5. รายงานผลการดำเนินงาน			14 คน 12 ครั้ง	1 ต.ค.2560- 30 ก.ย.2561	3,300	เงินบำรุง					

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ ....3... เรื่อง โครงการประชุมวิชาการบุคลากรทางการพยาบาล ประจำปี 2561

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ .....

โครงการ (กระทรวง)ที่ .โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ .....

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☐ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 73 ..... ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด .....

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40 KPI) ..... ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด .....

หน่วยงาน/ทีม .....คณะกรรม HRD กลุ่มการพยาบาล.....โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด กระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
5	**โครงการประชุมวิชาการบุคลากรทางการพยาบาล ประจำปี 2561**					**110,000**		**20,000**	**30,000**	**30,000**	**30,000**	
	กิจกรรมหลัก 1. จัดประชุมวิชาการประจำเดือน 2. สรุปและจัดทำรายงาน 3. ติดตามประเมินผล	1. เพื่อให้บุคลากรมี 2.เพื่อให้บุคลากรมี สมรรถนะตาม เกณฑ์ที่กำหนด 3.เพื่อให้ผู้ป่วย ปลอดภัย	อัตราหอผู้ป่วย	>80 % 25 หอผู้ป่วย/หน่วยงาน 400 คน/เดือน	1 พ.ย.60 -30	110,000	เงินบำรุง	20,000	30,000	30,000	30,000	นางพัชรี

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ ....3... เรื่อง โครงการประชุมวิชาการบุคลากรทางการพยาบาล ประจำปี 2561

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ .....

โครงการ (กระทรวง)ที่ .โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ .....

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☐ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 73 ..... ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด .....

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40 KPI) ..... ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด .....

หน่วยงาน/ทีม .....คณะกรรม HRD กลุ่มการพยาบาล.....โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด กระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
6	**การเฝ้าระวังป้องกันระงับอัคคีภัยภัยพิบัติและซ้อมอพยพหนีไฟรพ .ชัยนาทนเรนทร**					**17,700**		**250**	**8,850**	**8,350**	**250**	
	กิจกรรม 1. แบบทดสอบความรู้ ก่อน-หลังอบรม (กระดาษ A จำนวน 5 รีม) 2. อบรมการเฝ้าระวังป้องกันระงับอัคคีภัย ภัยพิบัติและซ้อมอพยพหนีไฟ (จำนวน 80 + คกก. 10 คน / 2 วัน) 3. ประชุมคกก. ERT (10 คน x 4 ครั้ง)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรพ.ชัยนาทนเรนทรมีความรู้ความสามารถในการเฝ้าระวังป้องกันระงับอัคคีภัย ภัยพิบัติและซ้อมอพยพหนีไฟตามมาตรฐาน	1. จนท.มีความรู้ในเรื่อง การเฝ้าระวังป้องกัน ระงับอัคคีภัย ภัยพิบัติมากกว่า 80 % 2. จนท.สามารถวางแผน ซ้อมอพยพหนีไฟ ได้ถูกต้อง 100%	- คณะกรรมการ ERT 10 คน - จนท.ใหม่/ ผู้เคยผ่านการอบรมจำนวน 160 คน(2 รุ่นๆละ 1 วัน)	2 วัน	17,700	เงินบำรุง	250	8,850	8,350	250	- คกก.ERT

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ 3 เรื่อง People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (กระทรวง)ที่ 35 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☐ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☐ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ (กระทรวง 80 KPI) 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ และ ตัวชี้วัดที่ 57 อัตราการคงอยู่ของบุคคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

ตัวชี้วัดที่ (รพ. 40 KPI) 18 ชื่อตัวชี้วัด ความพึงพอใจของบุคคลากรในการปฏิบัติงาน ≥ ร้อยละ 80

หน่วยงาน/ทีม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด กระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
7	**โครงการ Healthy & Healthy WorkPlace**					**90,000**		**30,000**	**20,000**	**20,000**	**20,000**	
	โครงการ Healthy & Healthy WorkPlace	1.ส่งเสริม ให้ความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และสุขภาวะในการทำงาน 2. พัฒนาสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในสถานที่ทำงานบุคลากรสุขภาพจิตดี งานมีประสิทธิ์ภาพ 3.สร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างหน่วยงานที่มีประสิทธิ์ภาพ และบุคลากรมีความสุข 4.สร้างแกนนำที่เข้มแข็งของหน่วยงานในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ฯ อย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 2. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ100 3. จำนวนหน่วยงานที่เป็นต้นแบบร้อยละ50	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทรจำนวน 900คน 2.หน่วยที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 63 หน่วยงาน	1 พฤศจิกายน60 -30 กันยายน 61	70,000	เงินบำรุง	10,000	20,000	20,000	20,000	รองฯ บริหาร/ อาชีวเวชกรรม/ วสค/คกก ENV / หัวหน้าหอผู้ป่วย หน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด กระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
	โครงการส่งเสริมการใช้ PPE เจ้าหน้าที่ปลอดภัย ห่างไกลสิ่งคุกคาม ปี2561	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการใช้PPE อย่างถูกต้อง 2. เพื่อสร้างความตระหนักในการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล 3.เพื่อส่งเสริมการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน	1.ร้อยละ80 เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล 2.ร้อยละ80 เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล 3.ร้อยละ100 ของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อม ได้รับPPEที่เหมาะสม	สถานที่ทำงานที่มีความเสี่ยงด้านสารเคมี ได้แก่ จ่ายกลาง, ห้องผ่าตัด, งานรักษาศพ, รปภ, งานช่างซ่อมบำรุง, งานอาคารสถานที่,ซักฟอก	1 พย 60- 30 กย 61	20,000	เงินบำรุง	20,000				กลุ่มงานอาชีว/หัวหน้าหน่วยงาน/จป ประหน่วยงาน/คณะกรรมการ ENV

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2561

ยุทธศาสตร์กระทรวง Excellence ที่ 3 People Excllence

แผนงาน (กระทรวง) ที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (กระทรวง) ที่ 36 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารสุข กระทรวงแห่งความสุข

เป้าประสงค์ของโรงพยาบาล ☐ 1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย ☐ 2.โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ☑ 3.เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัดที่ 56 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

ตัวชี้วัดที่ 17 ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขตาม Happinometer มิติ Happy relax , Happy momey , Happy brain เพิ่มขึ้น > 60 %

หน่วยงาน/ทีม HRD โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร

ลำดับ	โครงการ/ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด กระทรวงฯ/รพ.	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
								ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
8	**โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารสุข กระทรวงแห่งความสุข**					**70,000**	เงินบำรุง	0	-	**70,000**	0	
	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ มีความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย กฎระเบียบ วินัย ที่ควรถือปฏิบัติ - มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ - มีความรัก ความสามัคคี มีการประสานงาน และการทำงานเป็นทีมที่ดี		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ 60 -70 คน	เม.ย.-มิ.ย.	70,000				70,000		HRD/นพ. ประพนธ์